



COOPERATIVA
DE PROFESORES
DE LA UNIVERSIDAD
NACIONAL DE COLOMBIA

Aniversario
de la Cooperativa



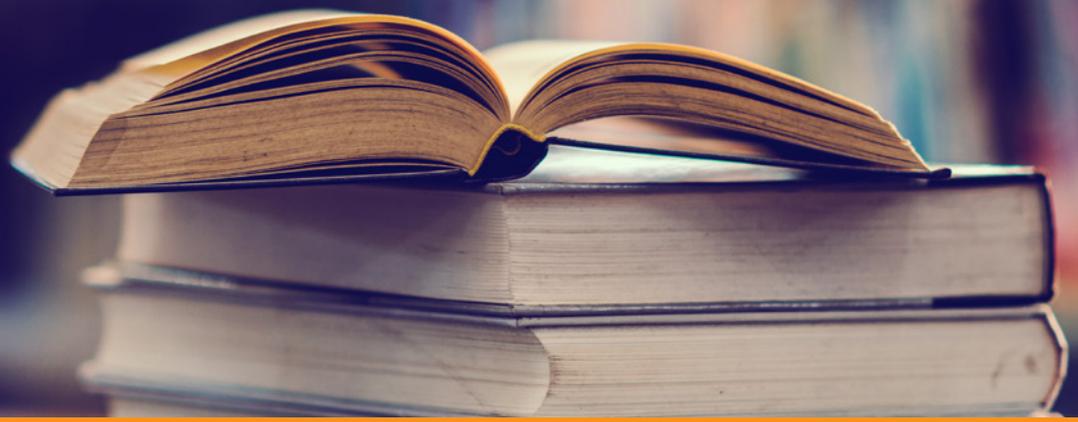
BOLETÍN INFORMATIVO

No. 9 / Diciembre 2019

Entidad vigilada por



www.cooprofesoresun.coop



Contenido

Editorial	03
1. 2019: Paso a paso con el aporte de todos, nuestra cooperativa avanza	04
2. Curso de fotografía para niños	06
3. Networking	07
4. ¿Quiénes se pueden vincular a nuestra Cooperativa?	07
5. Nuestra Cooperativa en el campus de la UN	09
6. Cumpleaños Cooperativa	10
7. Cómo seducir a los jóvenes para las cooperativas	11
8. Feria de turismo	13
9. Actividades de educación	14
10. Información financiera	15
11. Nuestros colaboradores	17
12. Sede Villa de Leyva	19
13. Redes sociales	21
14. Convenios	22
15. Predios en venta y arriendo	23
16. Tarjeta BLUE CARD	24
17. ¿Se puede equilibrar las finanzas de la sede San José?	25
18. Saludo de Navidad y Año Nuevo	26
19. Una plegaria por quienes partieron	27

Editorial

Consejo de Administración

Con un cordial y solidario saludo presentamos este nuevo boletín en el que resaltamos la importancia de compartir con todos ustedes el logro de alcanzar nuestro 51º aniversario, los avances en los diferentes procesos realizados durante el último año por nuestra cooperativa, entre ellos el desarrollo de su decisión de especialización en ahorro y crédito, proceso que está consolidándose con el esfuerzo de todo el equipo de trabajo y que continúa siendo acompañado por la Superintendencia de Economía Solidaria, que nos ha denominado en proceso de transición, lo que nos permite tener cierto margen de maniobra para continuar con la gestión de algunos proyectos que se venían gestando con anterioridad.

Nos alegra de sobremanera el fortalecimiento y reconstrucción de las relaciones con la Universidad Nacional y sus facultades, dentro de esta relación al tomar decisiones como ampliar nuestro vínculo asociativo a nuestros egresados y administrativos, lo que nos lleva a ser la Cooperativa de todos los de la Universidad Nacional de Colombia.

Al aplicar los principios cooperativos de manera reivindicativa se ha decidido flexibilizar buena parte de los requisitos para acceder a los servicios de la Cooperativa, y continuar reafirmando nuestro compromiso de dar el reconocimiento que nuestros asociados merecen.

Se ha iniciado el desarrollo de la planeación estratégica, que ha empezado a ser evaluada de manera diligente, no solamente para identificar el cumplimiento de objetivos y metas, sino para tener como factor estructural la capacidad de reevaluar en conjunto lo que estamos haciendo y, de ser necesario, tomar las decisiones que correspondan para mantenernos vigentes y en el liderazgo que como organización cooperativa nos trazamos día a día.

Como entidad representativa del sector solidario, continuamos fortaleciendo nuestras relaciones institucionales con importantes representantes como ASCOOP, Confecoop, Fecolfin, entre otros; consideramos de mayor importancia la proyección de la Cooperativa en la busca de los espacios y la forma de contribuir en todo lo que puede implicar el desarrollo solidario en el país.

Se ha conseguido, a través del sistema de fiducia, llevar adelante el proyecto Henry Polanco, nos encontramos relanzando el proceso con la constructora que sacará adelante el proyecto, luego de acordar algunas modificaciones en el diseño, para ampliar la oferta de posibilidades a nuestros asociados, esperamos iniciar su construcción en alrededor de 6 meses; nuestra perspectiva respecto de los activos es convertirlos en proyectos para el beneficio de nuestros asociados, en la medida en que la normatividad existente y la viabilidad financiera y operativa nos lo permitan.

Y como este proyecto que desarrollaremos a corto plazo, también estamos soñando con la renovación de nuestra sede principal, creando allí un proyecto productivo que dé alcance a las necesidades de nuestros asociados, a la Cooperativa y a nuestros estudiantes.

Continuaremos aunando esfuerzos, como lo hemos hecho el último año, retomando las sendas del fortalecimiento estratégico con todos los componentes de redireccionamiento y acciones requeridas para el crecimiento permanente de nuestra entidad.

Sea igualmente el momento para desear a todos nuestros asociados una Feliz Navidad y un año 2020 próspero y solidario.

¡FELIZ CUMPLEAÑOS COOPERATIVA!

AUGUSTO CARRILLO SABOGAL

Presidente

Consejo de Administración

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRINCIPALES

- Darío Corredor Pardo
- Jorge Enrique Rojas Otálora
- Augusto Carrillo Sabogal
- Diego Miranda Lasprilla
- Jorge Euclides Tello Durán
- Jaime Aguirre Ceballos

- Jorge Hernando Rosales Crespo
- Rafael Orlando Suárez Eugenio

SUPLENTES

- Gabriel Morales Morales
- Jairo Hernando Vargas Buitrago
- Luis Rosendo Gutiérrez Devia
- Nelson Domingo Dueñas Pinto

1. 2019: Paso a paso y con el aporte de todos, nuestra Cooperativa avanza



Presentamos a ustedes un preliminar del balance realizado sobre los resultados del 2019 en nuestra Cooperativa enfocado en cinco líneas de consolidación que detallaremos dentro del informe de gestión a la Asamblea. Estas son:

1. Profundización de las formas de gestión democrática y de vida Cooperativa;
2. Fortalecimiento de los vínculos de los asociados con su Cooperativa;
3. Nuevos asociados tanto egresados como familiares, profesores y empleados administrativos de la universidad;
4. Proyección cultural y académica de la cooperativa en el campus y hacia el conjunto de la comunidad universitaria; y
5. Cumplimiento aplicado de las directrices que la Superintendencia de la Economía Solidaria le trazó a la Cooperativa para levantar su vigilancia especial.

Luego del primer año de gestión en la Gerencia de la Cooperativa debemos resaltar el trabajo en conjunto que con la participación activa del Consejo de Administración y ese gran equipo de colaboradores con los que contamos se ha realizado; enfocando en el centro de la gestión la transparencia como aplicación del 5º Principio de las cooperativas (educación, información y capacitación) vamos avanzando en los derroteros que nos propusimos para fortalecer el dinamismo y el sentido cooperativo desde finales de 2018, y que tanto las diversas asambleas realizadas como el compromiso del Consejo de Administración en orientar, dirigir y aprobar los pasos que la Cooperativa viene dando, han hecho posible este balance positivo que les presentamos al concluir este 2019.

1. Profundización de las formas de gestión democrática y de vida cooperativa:

Una primera línea de acción es la profundización de las formas de gestión democrática de nuestra Cooperativa, que se expresa en primer lugar, en la realización de un conjunto de asambleas de la Cooperativa (la ordinaria y dos extraordinarias) las cuales han trazado las directrices

de hacia dónde debemos avanzar como Cooperativa; en segundo lugar, en el trabajo comprometido y dinámico del Consejo de Administración (sesiones mensuales y a menudo semanales) que ha ido convirtiendo en orientaciones y parámetros claros para la acción de la gerencia y su equipo de colaboradores, bajo las directrices de las Asambleas y con el permanente control de la Junta de Vigilancia.

En tercer lugar, y al mismo tiempo, se fortalece y regulariza la labor de los comités de la Cooperativa: el Comité de Evaluación de Cartera, el Comité de Crédito, el Comité Financiero, el Comité de Riesgo de Liquidez, el Comité de afiliaciones y Retiros y el Comité de Educación han trabajado de forma comprometida y habitual, como formas de participación democrática en los que se recoge el entusiasmo, el compromiso y el conocimiento de los asociados, quienes analizan, proponen y toman decisiones que son presentadas al Consejo de Administración y a la Gerencia, para su ejecución.

2. Fortalecimiento de los vínculos de los asociados con su Cooperativa:

Una segunda línea de acción ha sido el fortalecimiento del vínculo de los asociados con su Cooperativa. Este avance se expresa en formas como la gran acogida del crédito de cumpleaños (con una tasa de 0,51% M.V), la importancia de la colocación de las diversas líneas de créditos, la efectiva recuperación de cartera y la disminución de la mora (de 12,02% en diciembre de 2018 a 8,10%) a corte de 30 de noviembre de 2019 así como el ahorro de los asociados en su Cooperativa, y la utilización de los diversos servicios de los convenios y la participación en las actividades de bienestar. Estos son avances que ponen de presente cómo se restablece y consolida la confianza de los asociados en su cooperativa.

3. Nuevos asociados tanto profesores como egresados, empleados administrativos de la universidad, así como familiares de los asociados:

Una tercera línea de acción es la convocatoria y vinculación de nuevos asociados, en concordancia con la apertura en el vínculo establecido en la Asamblea extraordinaria de diciembre de 2018. En este sentido, avanzamos en convocar nuevos asociados y, mes a

mes, estos van acogiendo el llamado: mientras que en 2018 solo hubo 23 asociados nuevos, hasta noviembre 30 de 2019 se han aceptado 187 nuevos asociados (de 205 solicitudes), de los cuales el 53% son egresados, 30% familiares, 8% profesores y 9% empleados administrativos de la universidad, de los cuales ya tenemos 142 asociados activos.

4. Proyección cultural y académica de la Cooperativa en el campus y hacia el conjunto de la comunidad universitaria

Esta cuarta línea de acción la hemos impulsado bajo la convicción, por nuestra historia y por nuestra composición, de que la Universidad Nacional es parte de nuestra identidad y de que este vínculo con la Universidad, con los profesores y profesoras y ahora con los egresados y los empleados, son nuestra gran fortaleza y característica diferencial.

Con esta convicción, en conjunto con el IECO -Instituto de Estudios en Comunicación y Cultura- y con el apoyo de la Cooperativa Cultural Cometa, hemos estado presentes en el campus de la universidad. En julio celebramos el Día Internacional de las Cooperativas con un evento académico para nuestros asociados -en el que contamos con la participación de los gremios cooperativos Ascoop y Confecoop- y una actividad musical para los estudiantes con varios conjuntos de la Facultad de Ingeniería.

En septiembre participamos en el cumpleaños de la Universidad con un concierto del maestro de música llanera Jorge Guerrero en el Auditorio León de Greiff y un panel para los estudiantes y egresados presentando el modelo de empresa cooperativa como alternativa de emprendimiento asociativo para los jóvenes a partir de la presentación de un conjunto de experiencias de cooperativas y proyectos de jóvenes y el análisis de las tendencias económicas del siglo XXI, en particular de la revolución digital, en una conferencia magistral del profesor e investigador Juan Camilo Cárdenas, decano de la Facultad de Economía de la Universidad de Los Andes.

Y, ya en noviembre, para celebrar nuestro cumpleaños 51, invitamos al presidente del Consejo Rector de la Universidad de Mondragón en España, el médico Mikel Álvarez Yeregi, quien ofreció una magnífica conferencia en la que nos compartió las lecciones principales de la Experiencia Mondragón, de su historia, de su proyección y del papel de la U. de Mondragón como universidad de naturaleza cooperativa en el conjunto del grupo cooperativo y empresarial Corporación Mondragón y con

el país vasco acompañada con una velada cultural. Y aprovechando la visita de la U. de Mondragón, realizamos en conjunto con Ascoop, un conversatorio para analizar el papel que pueden cumplir las cooperativas en el desarrollo social y económico, para lo que convocamos representantes del sector productivo y a un grupo de dirigentes políticos, algunos congresistas y concejales.

5. Cumplimiento aplicado de las directrices que la Superintendencia de la Economía Solidaria le trazó a la Cooperativa para levantar su vigilancia especial

Y, en esta quinta línea de acción, la implementación de los correctivos e instrucciones de la Superintendencia de la Economía Solidaria. Hemos avanzado con mucha dedicación y acatamiento por el órgano de control que nos supervisa, en la ejecución de oportunidades de mejora que nos trazó la Superintendencia de la Economía Solidaria al declarar la vigilancia especial en el 2018. Para presentar los avances y procesos de la Cooperativa solicitamos a la Superintendencia una visita que se realizó en el mes de mayo y cuyo informe fue recibido en octubre, en el cual se reconocen los logros que hemos tenido. Entre los reconocimientos que hace el informe de la SES está “el avance en la gobernabilidad de la cooperativa, la gestión de los activos fijos, los pasos en la modernización tecnológica y el desmonte del fondo de compensación vitalicia.”

En el mismo sentido hemos avanzado en la gestión de los activos fijos de la Cooperativa, de acuerdo con la recomendación de la SES. A pesar de las dificultades que ha atravesado el mercado de finca raíz, la Cooperativa pudo vender dos inmuebles y dinamizar la oferta para arriendo y venta del resto de los inmuebles.

En una palabra, mirado el 2019, el balance social, económico y de gobernabilidad de nuestra Cooperativa son muy positivos. Los invito para que en 2020 continuemos fortaleciendo los procesos democráticos y las múltiples actividades educativas, recreativas, de solidaridad, entre otras, y, desde luego, utilizando sus servicios, aportando y participando de los procesos de información, transparencia y control social democrático que son el fundamento de nuestra solidez y de nuestra proyección.

Mil gracias por la confianza que nos brindan. Les deseamos felices fiestas y lo mejor para 2020,

Sandra Yaneth González López

Gerente Cooperativa de Profesores de la Universidad Nacional de Colombia

2. Curso de fotografía para niños

Desarrollo del curso fotografía para niños, en el marco del convenio entre la Cooperativa de profesores y la Facultad de Artes de la Universidad Nacional de Colombia.

Programa de Educación continua y permanente - Facultad de Artes

El curso “Fotografía para Niños”, fue realizado del 7 al 12 de octubre de 2019 de 10:00 a.m. a 1:00 p.m., en las instalaciones de la Cooperativa, los estudios fotográficos de la Escuela de Diseño Gráfico de la Facultad de Artes y la zona verde del campus universitario. Se inscribieron participantes entre los 7 y 9 años y se contó con la participación de la docente Andrea Espitia para la ejecución.

Para del desarrollo del curso, se tocaron temas como la cámara fotográfica y su funcionamiento, en donde se explicó la técnica del funcionamiento de la cámara y se realizó un ejercicio de observación, donde los participantes registraron fotografías del entorno, para luego construir un relato colectivo con dichas imágenes y sonidos. Para la composición fotográfica, se explicó las

normas básicas de composición fotográfica, a través de ejemplos de la cotidianidad.

Para la finalización del curso, se realizó una exposición en familia de todos los trabajos elaborados y se entregaron las certificaciones a los participantes. Este primer curso programado en el marco del convenio entre la Cooperativa de Profesores y la Facultad de Artes de la Universidad Nacional de Colombia, fue satisfactorio, de disfrute y aprendizaje: la actividad de Light Painting y la ftohistoria tuvo empatía en el grupo, quienes mostraron sorpresa e interés en la temática. Así mismo tuvieron la oportunidad de jugar, compartir y planear un picnic, y en general. Expresar sus sentires en cada una de las actividades, en donde la cámara resultó ser un elemento de apoyo y extensión de su emocionalidad.

6



3. Networking

Alianzas estratégicas y oportunidades de cooperación de los egresados

El 23 de octubre se llevó a cabo una actividad de networking, en la que profesionales y emprendedores se reunieron para ampliar su red de contactos, con el fin de crear y desarrollar oportunidades de cooperación, crecimiento y conformación de nuevas alianzas estratégicas.

Esta actividad se realizó en convenio con la Corporación Programa Cultural y Recreativo de los Profesores de la Universidad Nacional – PCR y la asociación de egresados empresarios de la Universidad Nacional – REUNE.

4. ¿Quiénes se pueden vincular a nuestra Cooperativa?

Ahora *tú* puedes ser parte de esta *gran familia...*

COOPERATIVA DE PROFESORES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

¡Asóciate ya!

1 PROFESORES

2 PENSIONADOS
(Académico o administrativo de la Universidad Nacional)

3 ADMINISTRATIVOS

4 EGRESADOS

5 FAMILIARES DE LOS ASOCIADOS
Cónyuge, Padres, Hijos, Hermanos, Nietos, Suegros

6 ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO



5. Nuestra Cooperativa en el campus de la UN

Las cooperativas como alternativa de emprendimiento para la juventud de la Universidad Nacional de Colombia

Con el propósito de que los estudiantes tengan alternativas de emprendimiento asociativo y cooperativo y que puedan ir más allá de presentar la hoja de vida o del “rebusque” como profesionales independientes, realizamos un evento de divulgación académica en el aniversario de la Universidad Nacional.

Universidad Nacional a los estudiantes de la universidad, en el evento de divulgación académica como parte de la conmemoración del aniversario de la U.N.

Nuestra Cooperativa, en su compromiso con la Universidad, celebró en el mes de septiembre el cumpleaños con un magnífico concierto de música llanera ofrecido por el maestro Jorge Guerrero en el Auditorio León de Greiff y con el evento académico sobre la alternativa de emprendimiento cooperativo para los profesionales de la universidad, en un ejercicio de cooperación con el IECO -Instituto de Estudios en Comunicación y Cultura- de la Universidad Nacional y con Cometa Global Cooperativa Cultural.

En el evento académico se presentó una conferencia magistral del profesor e investigador de la Universidad de Los Andes Juan Camilo Cárdenas, quien es el decano de la Facultad de Economía, y luego un panel con experiencias de cooperativas y colectivos de jóvenes de diversas profesiones que trabajan en formas de emprendimientos solidarios, con preguntas y aportes de los participantes.



Parches Cooperativos, ideas para construir emprendimientos solidarios desde la revolución digital y la informalidad

Bajo este enfoque, el profesor Juan Camilo Cárdenas propone que la creación de emprendimientos cooperativos o solidarios es una gran oportunidad para los jóvenes en esta época para contribuir a construir una sociedad más justa y más sostenible, como alternativa frente a las desigualdades que vive nuestra sociedad y, en especial, los jóvenes.

A partir de experiencias como La Pájara, una cooperativa de bicultidomiliarios (jóvenes repartidores en bicicleta) en Madrid, España, muestra las oportunidades que abre la digitalización de la economía para los jóvenes, que tienen la posibilidad de utilizar plataformas

digitales desde códigos abiertos para crear emprendimientos cooperativos, los cuales les permiten responder en forma creativa al mercado laboral cada vez más flexible y menos estable.

Y señala cómo los jóvenes tienen en las cooperativas y los emprendimientos solidarios la oportunidad para crear un modelo económico de producción y consumo más sostenible que cuide el planeta.

Experiencias cooperativas de los jóvenes

Luego, seis jóvenes presentaron sus experiencias de empresas cooperativas, colectivos y organizaciones inspiradas en lógicas económicas basadas en la solidaridad y la autogestión, así como sus miradas de jóvenes ante la realidad del mundo del trabajo en el siglo XXI.

Las experiencias que se presentaron fueron las siguientes:

- **Cooperativa GEA - Gestión y Estudios Ambientales-**, cooperativa multiactiva de jóvenes profesionales de ingeniería ambiental -egresados en su mayoría de la Universidad Distrital- quienes ofrecen soluciones para la gestión de residuos sólidos domiciliarios, educación ambiental y estudios y asesorías y proyectos para el desarrollo territorial y urbano.

- **Cooperativa Coopmente, Cooperativa de Mentes Diferentes**, que reúne jóvenes con discapacidad intelectual y sus familias. Estos jóvenes desarrollan en su emprendimiento cooperativo productos como frutas deshidratadas -Frutos del Parche, en snacks y en infusión de frutas- y servicios de relaciones públicas, como una forma de enfrentar la exclusión social y económica y crear su propio espacio de trabajo e ingresos.

- **Foro Juventud y Cooperativas en el siglo XXI** realizado por Confecoop, la Confederación de Cooperativas de Colombia, en el que los jóvenes analizaron los problemas de desempleo

y subempleo juvenil y los cambios que genera la revolución industrial en la producción y el consumo y formularon su comprensión de “las cooperativas como un excelente camino para emprender transformaciones, que puedan ir de la mano de nuestros proyectos de vida y desarrollo profesional”, según sus conclusiones.

- **Colectivo Musical Cuadrilla Murguera Bogotana**, un grupo de jóvenes artistas de diversas profesiones -varios egresados y estudiantes de la UN- que combinan la música, la danza, los disfraces y coreografías propios del carnaval para “contribuir, desde el arte, con la risa y la sátira a invitar a pensar” a partir de un trabajo cooperativo tanto en la creación artística como en la organización y sostenibilidad de su proyecto.

- **Cooperativa Sipcoop -Servicios Integrados profesionales-** de jóvenes estudiantes y egresados de la Facultad de Tecnología de la Universidad Distrital quienes administran la cafetería de la facultad Tecnológica -que llaman Tecnocafé- y de esta forma contribuyen a generar empleo para sus asociados en los tiempos libres, además de ofrecer servicios como la creación de sitios web y asesorías empresariales.

- **Jóvenes Sin Fronteras, ¡Lo hacemos juntos!** proyecto impulsado por la Cooperativa Cometa Global, para motivar y acompañar el emprendimiento cooperativo de jóvenes profesionales a través de la formación en talleres para crear la cooperativa, la investigación para conocer la propia realidad cultural de los jóvenes y la comunicación y el periodismo mediante un convenio con U.N. Radio la emisora de la Universidad Nacional de Colombia para mostrar experiencias de cooperativas y colectivos de jóvenes y ofrecer pautas sobre cómo formar su propia Cooperativa.

6. Cumpleaños de la Cooperativa

La clave es que los jóvenes vean ventajas en formar cooperativas. Así fue desde el inicio de la Experiencia Mondragón, en el país vasco, en la que un grupo de jóvenes obreros formó la primera cooperativa de industria



10



7. Cómo seducir a los jóvenes para las cooperativas

Nota periodística

Visita de Mikel Álvarez Yeregi, Presidente de la Universidad de Mondragón en España

Por: José Miguel Hernández Arbeláez*

“No es posible entender nuestro proyecto si no se entiende la generosidad, la solidaridad humana, que viene desde nuestro inicio”, explica el Dr. Mikel Álvarez Yeregi, presidente del Consejo rector de la Universidad de Mondragón en el país vasco, en España, invitado por la Cooperativa de Profesores

de la Universidad Nacional de Colombia con motivo de su 51º Aniversario.

Álvarez, Médico Especialista en Microbiología y Parasitología, realizó una conferencia magistral en el Auditorio Alfonso López Pumarejo de la Universidad Nacional ante asociados de la Cooperativa, profesores y egresados, otras autoridades de la Universidad y directivos del sector cooperativo. También participó en un conversatorio en la Casa de España, con un grupo de académicos y políticos colombianos, ofrecido por nuestra Cooperativa y por la Asociación Colombiana de Cooperativas – Ascoop.

Nuestra filosofía:

Convicción y determinación

Ante la pregunta por la historia y el proceso de consolidación de la Corporación Cooperativa Mondragón, el mensaje del Dr. Mikel Álvarez se centra en la filosofía que ha orientado a los asociados y directivos de la Experiencia Mondragón:

“Las claves han sido la convicción y la determinación, que nos han caracterizado desde nuestra fundación y que fueron la guía del sacerdote José María Arizmendiarieta al crear, en un pueblo pequeño del país vasco -Mondragón-, en 1943 con 20 jóvenes vascos, pobres y desempleados, una escuela

de capacitación. Luego, en 1956, con cinco obreros metalmecánicos conforman la primera cooperativa, que se llamó Ulgor -por las iniciales de sus apellidos- para producir electrodomésticos”.

Educación y trabajo, en el centro de la experiencia Mondragón

De esta forma, el Dr. Mikel va mostrando las características del proceso histórico: la valoración de la formación cooperativa y de la capacitación que fue una de las convicciones del fundador como fundamento para dignificar la vida del ser humano y sacar de la pobreza a la comunidad.

Bajo esta guía, se van creando -al tiempo con las cooperativas de producción industrial y luego de ahorro y crédito- las instituciones cooperativas de educación para los asociados.

De esta forma se llega a 1997 año en que se unen tres entidades cooperativas de educación e investigación y crean la Universidad de Mondragón como cooperativa de 2º grado. “Lo que nos une como universidad es que pertenecemos a un relato común, que compartimos un sentido básico de solidaridad y de desarrollo humano en torno a la cooperación, en el que el trabajo está por encima del capital”, explica el Dr. Mikel Álvarez.

La Universidad Mondragón: formar mejor a los jóvenes

Impulsada por el grupo Mondragón, la Universidad nació en 1997, como universidad cooperativa de segundo grado, en la que participan tres facultades de gran tradición -Ingenierías, Humanidades y Educación y Empresariales-, cada una de las cuales es una cooperativa autónoma en la que los asociados son sus profesores y empleados. A ellas se sumó luego la Facultad de Gastronomía, que es una fundación. La Universidad de Mondragón atiende 5629 estudiantes en 17 programas de grado profesional, otros tantos másteres y tres doctorados, en particular uno en Gestión Avanzada de Organizaciones y Economía Social. Y, cada año, ofrece capacitación y actualización a 6500 profesionales activos de las distintas empresas del país vasco.

Uno de sus retos es la innovación educativa en los procesos de aprendizaje. Frente a los



Dr. Mikel Álvarez Yeregi

Presidente de la Universidad de Mondragón en España

cambios económicos y culturales del siglo XXI han formulado su Proyecto Mendeberrri, Siglo Nuevo en español. El énfasis es el trabajo en equipo, la participación y el compromiso en la innovación social, la cooperación y el emprendimiento y el sentido de responsabilidad en la transformación social, lo cual significa que, en su experiencia educativa, los estudiantes no pierden la curiosidad por los cambios en el mundo y en los valores de justicia social.

Una de sus fortalezas es la educación dual, que significa que desde el primer semestre los estudiantes complementan su formación académica con su vida en el trabajo, esto es, van a las empresas a trabajar. Esta pedagogía ya viene siendo adoptada por la universidad pública en el país vasco.

Un mensaje central del profesor Mikel de gran importancia para Colombia: “No es que los vascos seamos diferentes. En todas las culturas hay mil formas de solidaridad. ¡Es que hemos trabajado con convicción y

determinación, como lo trazó el fundador!”

La Corporación Cooperativa Mondragón: un tejido de solidaridad

La Experiencia Mondragón nace en el país vasco, con 5 obreros, en medio del desempleo, en 1956. Hoy reúne 81.837 asociados que participan en cuatro líneas de desarrollo con 264 entidades de diversas formas empresariales de las cuales 110 son cooperativas: industria (la mayor, con 37.000 asociados trabajadores), distribución, finanzas y conocimiento (que reúne 2.000 asociados investigadores que participan en 15 centros de I+D, investigación y desarrollo).

Ante las desigualdades sociales y nacionales, el Grupo Mondragón asume en su ideario sus principios cooperativos, entre ellos, la soberanía del trabajo y el carácter instrumental y subordinado del capital y la solidaridad

retributiva, de tal forma que la relación entre los ingresos más bajos y los más altos no exceda 1 – 8, mientras en las empresas privadas es muchas veces mayor. Y, un principio que adoptan como una característica principal es la intercooperación solidaria, tanto entre asociados (quienes pierden su empleo son reubicados) como entre empresas cooperativas.

“Ante un momento de tanta incertidumbre, nuestro gran desafío es prevenir la autocomplacencia, que acaba la curiosidad humana y la creatividad, que nos lleve a no perseverar: que los avatares futuros no lleven a olvidar los valores que nos inspiraron”, concluye Mikel Álvarez.

**José Miguel Hernandez - asociado de la Cooperativa de Profesores de la Universidad Nacional de Colombia y asociado de Cometa Global Cooperativa Cultural*

8. Feria de turismo

El 22 de noviembre, se llevó a cabo una vitrina turística de destinos maravillosos, nacionales y extranjeros, a través de nuestra empresa aliada Corporación Programa Cultural y Recreativo de los Profesores de la Universidad Nacional – PCR.

En este evento contamos con la participación de agencia de viajes que ofrecieron servicios de tiquetes aéreos, planes integrales de vacaciones, excursiones, cruceros y alquiler de vehículos entre otros.

Esta feria fue la mejor oportunidad para que, en un solo lugar, nuestros asociados descubrieran un mundo de posibilidades para la relajación y el descanso. Contamos con una excelente participación y logramos, una vez más, generar espacios de bienestar para satisfacer las necesidades de nuestros asociados y sus familias en temas turísticos.



9. Actividades de educación

Formación para todos

El pasado 24 de octubre finalizó el Diplomado **“Aplicación de herramientas para la gestión integral de riesgos en empresas cooperativas”** en el convenio SENA – ASCOOP – COOPERATIVA DE PROFESORES DE LA UNIVERSIDAD.

Este diplomado tuvo una duración de 90 horas, contamos con la participación de 33 personas entre asociados y empleados de la Cooperativa.

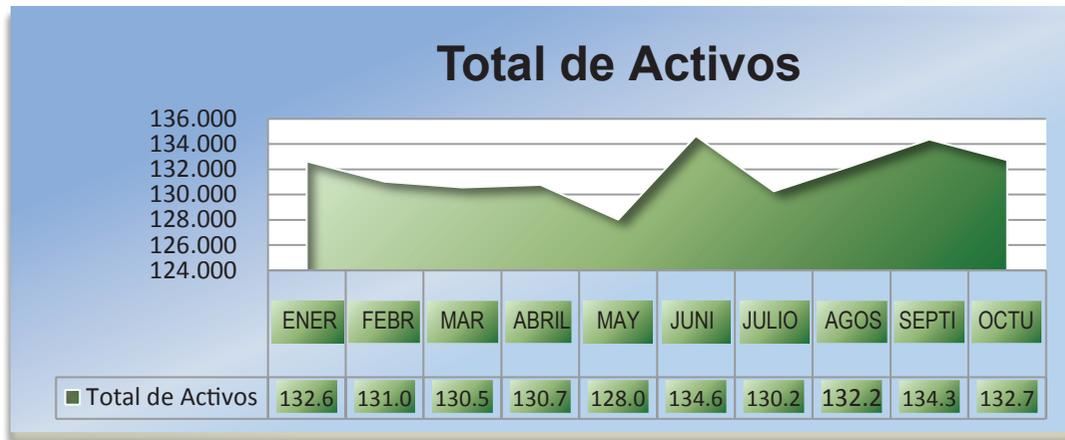
A la par, el día 19 de octubre finalizó el curso de Excel básico en convenio con el SENA con la participación de 24 asistentes. Este curso tuvo una duración de 30 horas y se realizó en las instalaciones del CIEC.

De igual forma, hacemos extensivo nuestro mensaje de felicitaciones al gran equipo de personas talentosas decididas a obtener nuevos conocimientos basados en riesgos de empresas cooperativas y Excel básico.



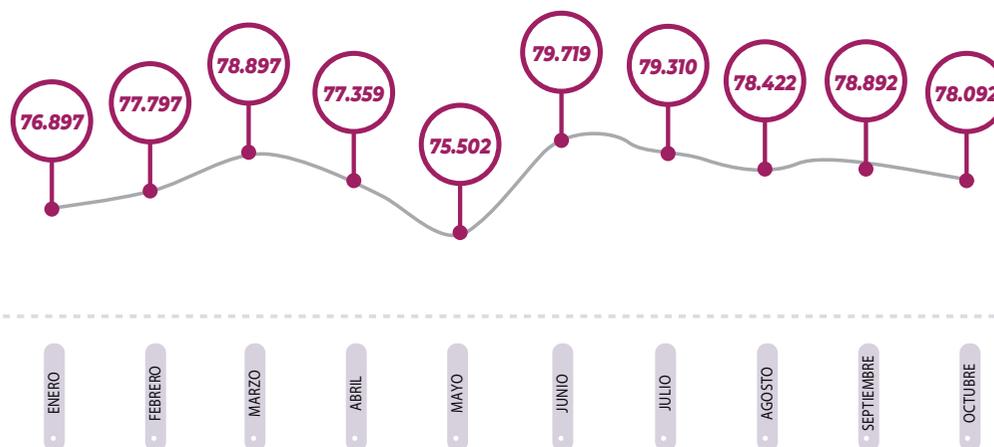
10. Información financiera

Cifras a octubre 2019 - (miles de pesos)



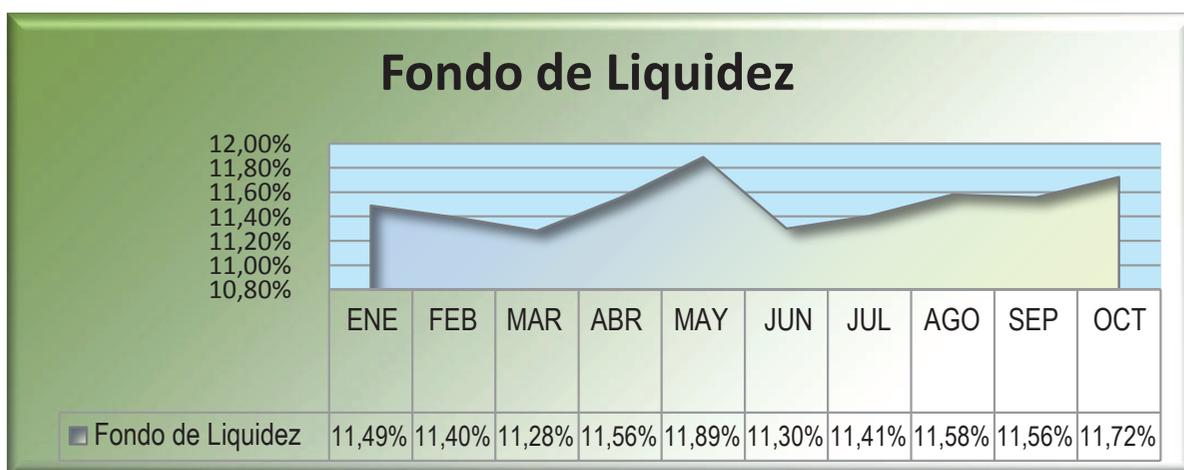
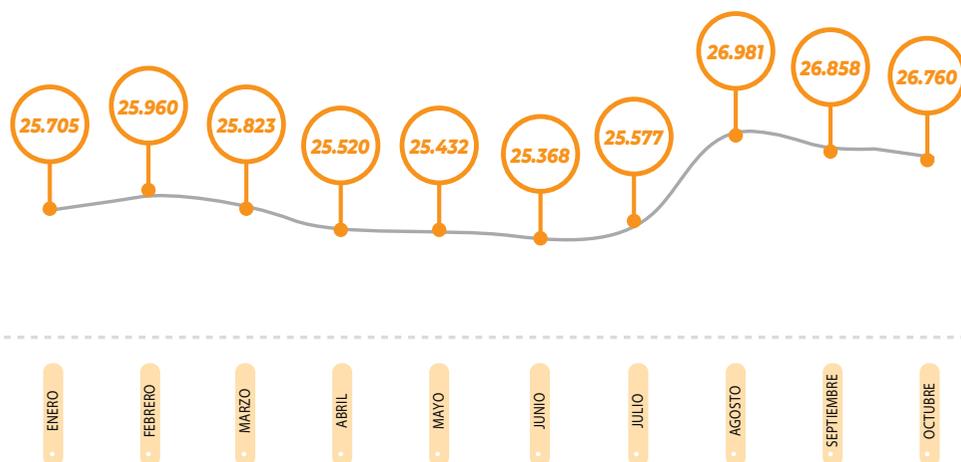
La Cooperativa da un cumplimiento adecuado al control de ley establecido por la Supersolidaria el cual establece que se debe mantener en Bancos y entidades financieras por lo menos un 10% del valor de los depósitos recibidos de sus asociados.

Pasivos año 2019



Los pasivos representan las deudas de la Cooperativa contraídas con terceros y asociados diferentes a aportes sociales, a octubre se encuentran principalmente representadas en un 74% en depósitos a término y cuentas de ahorro, seguido de las apropiaciones efectuadas para bienestar de sus asociados (fondos sociales y mutuales) con un 18%.

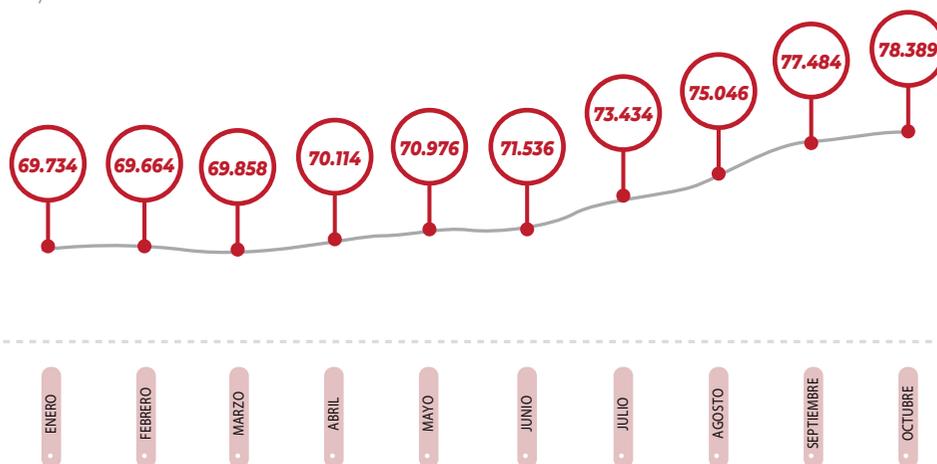
Patrimonio año 2019



Al corte de octubre de 2019 el 92% de los pasivos de la Cooperativa son los depósitos (74%) y los fondos sociales y mutuales (18%). Los pasivos presentan un valor mínimo y máximo en los meses de junio y julio por el movimiento de los depósitos explicado anteriormente y por el aumento del Fondo Mutual de Previsión de Asistencia y Solidaridad por \$1,087 MM.

Evolución Cartera 2019

Total, Cartera bruta



Crecimiento sostenido que refleja la buena gestión comercial

11. Nuestros colaboradores



MAGDALENA RODRÍGUEZ LEÓN

¿Hace cuántos años trabaja para la Cooperativa?

34 Años

¿Qué ha significado la Cooperativa en estos años en los cuales usted ha formado parte del equipo de trabajo?

Ha sido el único trabajo que he tenido, mi única experiencia, he visto la evolución de la Cooperativa con los procesos tecnológicos, que son necesarios para estar a la vanguardia.

De la parte humana de los asociados he aprendido de ellos y también he ayudado, participado en los logros que han tenido en cuanto a estudios, vivienda y de recreación.

Igualmente, he disfrutado haber participado en las tres administraciones de la Cooperativa de las cuales siempre he tenido experiencias buenas, en cada administración he aprendido mucho; también he estado en las crisis, en el auge; pienso que es un proceso que toda entidad vive.

¿Cómo ha contribuido la Cooperativa en su calidad de vida?

Con mi trabajo he logrado dar estudio a mis hijas, tener vivienda y la empresa que tengo con mi esposo, gracias a la Cooperativa.

**Porque en la Cooperativa
construimos entre todos**

¡¡¡ Gracias Equipo!!!

Mi esposo es asociado y por los beneficios que el recibe, también contribuyen en nuestra familia.

¿Considera que su trabajo es gratificante y por qué?

Sí, primero porque me gusta lo que hago. Segundo porque cada día aprendo nuevas cosas.

Me gusta lo que están haciendo ahora, las capacitaciones que me ayudan a tener más conocimiento para aplicar al trabajo.

Las bonificaciones que entrega la Cooperativa, es una felicidad en diciembre, las despedidas de fin de año.

¿Qué tanto recomiendas a la Cooperativa como un buen lugar para trabajar?

Sí la recomiendo; las personas que no tienen mucha experiencia y llegan a la Cooperativa, aprenden mucho; es un lugar muy interesante para trabajar.

Para mí el ambiente laboral es bueno, el trato de los superiores es cordial y tener contacto con los asociados me gusta mucho.

JORGE ÁLVARO MORA GRAJALES

¿Hace cuántos años trabaja para la Cooperativa?

10 años

¿Qué ha significado la Cooperativa en estos años en los cuales usted ha formado parte del equipo de trabajo?

Aprendizaje, formación y lo más importante atender de una manera oportuna a los asociados.

¿Cómo ha contribuido la Cooperativa en su calidad de vida?

Ha contribuido a nivel económico, la educación de mis tres hijos.

Las bonificaciones me sirven para compartir con la familia, en su mayoría toda la contribución salarial en educación para mis hijos, y en este momento ahorrando para mi vivienda propia.

A nivel de conocimiento en sistemas y nivel financiero, los cursos que da la Cooperativa son muy importantes para capacitarnos.

Mi familia quiere mucho guañahani, antes nos daban unos descuentos especiales para facilitar poder aprovechar ir todos a disfrutar.

Me gustaría que se retomara la gestión de calidad que se realizaba hace cuatro años atrás, donde nos

capacitaban, nos motivaba para hacer auditorías internas, nos daban reconocimientos por el trabajo que realizábamos y nos capacitaban de acuerdo a nuestra área, para tener el conocimiento claro de nuestros procesos; cada año lo actualizábamos.

¿Considera que su trabajo es gratificante y por qué?

Sí, porque puedo brindar ese calor humano a nuestros asociados que son el motor de la Cooperativa, y ellos son los que me motivan en mi área laboral.

La relación con mis compañeros es muy buena y si tenemos diferencias las sabemos manejar.

¿Qué tanto recomiendas a la Cooperativa como un buen lugar para trabajar?

Es un lugar de oportunidades donde se pueden suplir todas nuestras necesidades económicas, de bienestar y de crecimiento donde uno puede ejercer su carrera y habilidades.

*"Los INDIVIDUOS marcan goles,
los EQUIPOS ganan partidos"*

Zig Ziglar

TENEMOS EL
CRÉDITO PARA TI

¡APROVECHA bajamos las tasas y aumentamos el cupo!

COOPERATIVA DE PROFESORES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

CON NOSOTROS
PLANEA Y COMPLETA
TU ESTUDIO EN 2020

¡Contáctanos!

Calle 45A No. 28 - 62 Bogotá - Colombia
PRX. (57 1) 739 39 00



12. Sede Villa de Leyva

¡Los esperamos!

La sede Santiago Díaz Piedrahita está lista para brindarle el mayor confort, rodeada de naturaleza, generosos espacios, acompañado del silencio y tranquilidad, para estadías largas o un escape de fin de semana. Es el lugar perfecto en Villa de Leyva para descansar y recorrer este maravilloso lugar de Colombia, el cual tiene varios sitios turísticos.



Pozos azules de Villa de Leyva

Con un contraste entre desierto y naturaleza, el cual lo circunda un hermoso bosque de pinos y el ingrediente principal maravillosos pozos Azul verdoso que cambia con el clima.



Casa Museo Luis Alberto Acuña

Ubicado en la Plaza Principal en el cual podemos encontrar fósiles y diversos objetos arqueológicos y artesanales coleccionados por el mismo artista. El maestro Acuña fue uno de los pintores más destacados de Colombia del siglo XX y uno de los pocos que retomó los temas indígenas dotándolos de grandiosidad

y reviviendo la mitología chibcha. Su obra es un homenaje a nuestros antepasados.



GONDAVA: El Gran Valle de los Dinosaurios

GONDAVA, el gran valle de los Dinosaurios!! Villa de Leyva es tierra de Dinosaurios y nada mejor que un Gran Valle Lleno de realísticas reproducciones de ellos. Tienen la oportunidad de interactuar con dinosaurios a escala real por senderos de aventura, en escenarios naturales que recorren zonas boscosas, desérticas y de lagos cristalinos que te permiten tener una experiencia divertida, educativa y vivencial.

Recientemente incluimos dentro de nuestra sede el servicio de Spa, un espacio ideal para recibir un masaje relajante, exfoliante, con chocolate y el servicio de manicure y pedicura.

En la actualidad, contamos con diferentes actividades que permiten a nuestros niños momentos en familia con diversos juegos de mesa y sabiendo la importancia de los más pequeños estamos estructurando un lugar inolvidable.

¡Denos el placer de atenderlos y hacerlos sentir como en su casa!

Mayor información

Leidy Susana Rubio Espitia

Cel.: 322 252 5107

Email: turismo@coopprofesoresun.coop

13. Redes sociales

Nuevos medios de comunicación



 @CooprofesoresUn

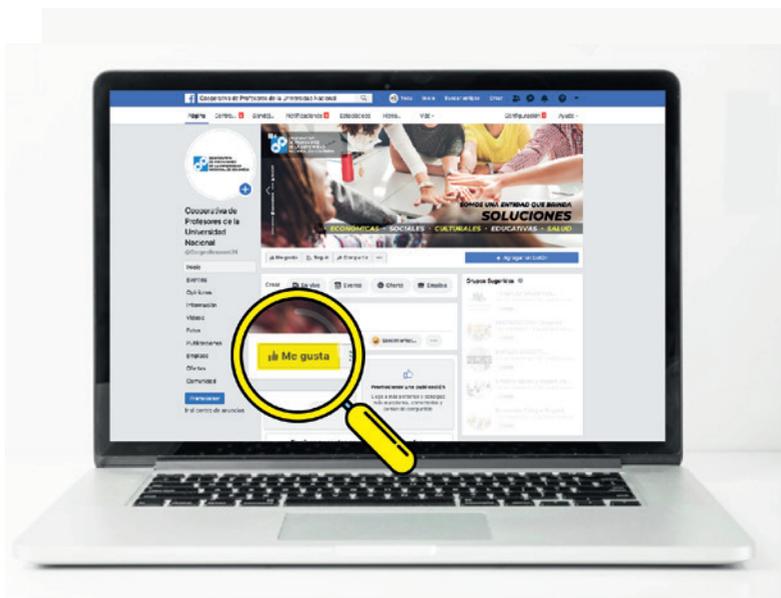
 @CooprofesoresUn

 Cooperativa de Profesores de la Universidad Nacional

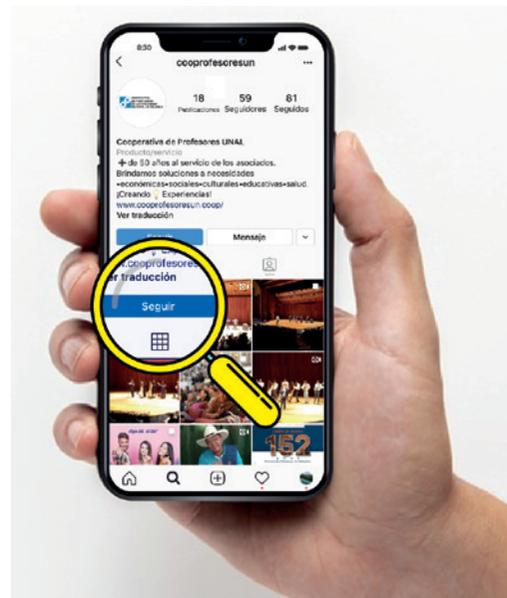
21

Agréganos a tus contactos para recibir nuestra información.  **315 374 70 12**

Para seguimos, deben ingresar a internet a cada una de las páginas de las redes sociales y buscar el nombre de la Cooperativa, sin importar el dispositivo que se tenga, **computador o celular**, al entrar al perfil dar clic en el botón >> **Me gusta** o >> **Seguir**



Actualmente somos en **Facebook**
cerca de 1375 Seguidores



Actualmente tenemos en **Instagram**
más de 130 Seguidores

14. Convenios

ASISTENCIA MÉDICA DOMICILIARIA



Álvaro Valles
Tel. 312 563 30 20



Juan Ricardo González
Tel. 313 898 17 22



Stella Rojas
Tel. 310 809 84 45

SEGUROS



Adriana Patricia Palacios
Tel. 311 704 11 36



Martha Preciado
Tel. 310 311 02 08



Mundial - Bolívar
José Oswaldo Guerrero
Tel. 310 239 23 28

CONCESIONARIOS VEHÍCULOS



Erika Cabrera
Tel. 313 245 32 93
Marca: Nissan



Jesús Mendoza
Tel. 310 239 10 44
Marca: Ford, Volkswagen,
Audi, Hyundai, Volvo



Javier Méndez
Tel. 317 300 20 92



Clara Victoria Castiblanco
Tel. 310 854 34 59
Marca: Chrysler, Dodge,
Fiat, Jeep, Ram



Carol Flores
Tel. 315 671 67 91
Marca: Subaru, Jaguar,
Land Rover

CONSTRUCCIÓN



Raúl Felipe Montoya Herrera
Tel. 310 699 33 06

PÓLIZA EXEQUIAL



Carlos Alberto Castro
Tel. 315 388 97 26

SERVICIOS



Mary González
Tel. 320 853 13 15

EDUCACIÓN



D.I María Elena Arteaga
Tel. 321 967350
Coordinación Cursos Libres

BIENESTAR



Marcela Morales
Tel. 313 2962746

15. Predios en venta y arriendo

PROPIE-DADES	DETALLE DEL ACTIVO	DIRECCIÓN	PROPOSITO	AREA m2	VALOR
Edificio Adolfo Salamanca Correa	Apartamento 203 - garaje 12/13 y depósito 11	Kr 27A No. 40A-33	Venta	116,46	748.555.746
	Apartamento 303 - garaje 5/6 y depósito 21	Kr 27A No. 40A-33	Venta	116,46	748.555.746
	Apartamento 403 - garaje 3/4 y depósito 22	Kr 27A No. 40A-33	Venta	116,46	748.555.746
	Apartamento 503 - garaje 1/2 y depósito 4	Kr 27A No. 40A-33	Venta	130,13	960.854.206
	Local comercial y depósito	Kr 27A No. 40A-33	Venta/Arriendo	49,34	270.324.480
Edificio Calle 45	Apartamento 101	Calle 45A No. 28-34/36	Arriendo	39,87	
	Apartamento 103	Calle 45A No. 28-34/36	Arriendo	52,10	
	Apartamento 201	Calle 45A No. 28-34/36	Arriendo	61,45	
	Apartamento 203	Calle 45A No. 28-34/36	Arriendo	61,60	
	Apartamento 303	Calle 45A No. 28-34/36	Arriendo	61,60	
	Apartamento 401	Calle 45A No. 28-34/36	Arriendo	61,45	
	Apartamento 402	Calle 45A No. 28-34/36	Arriendo	44,03	
Edificio Riazor	Apartamento 601 Garaje 1-2	Kr 19A No. 84-47	Venta/Arriendo	260,80	944.791.432
Edificio Chico 95	Apartamento 203 Garaje 13	Calle 95 No. 21 53	Venta/Arriendo	95,22	462.651.944
Casa Calle 60	Casa	CL 60 # 46 - 05	Venta/Arriendo	316,25	591.104.177
Proyecto de Vivienda calle 59	Casa	CL 59 No 45-48	Venta/Arriendo	316,25	1.399.970.014
	Casa	CL 59 No 45-56	Venta/Arriendo	316,25	1.436.012.124
Lotes Cundinamarca	Lotes 3	Vereda Peña Negra (Cachipay)	Venta	62.432,37	1.035.000.000
Los Sutagaos Condominio	Lote No. 33 - Primera etapa	Pandi	Venta	440,18	50.537.900
	Lote No. 34 - Primera etapa	Pandi	Venta	402,88	46.280.600
	Lote No. 35 - primera etapa	Pandi	Venta	402,42	46.201.250
	Lote No. 5 - Segunda etapa	Pandi	Venta	473,20	46.201.250

16. Tarjeta BLUE CARD

TASA: 1,29% m.v.
PLAZO: 36 meses

La Cooperativa de Profesores tiene a disposición de todos los asociados la Tarjeta Visa debito-Crédito de la Red Coopcentral. Con la tarjeta de la Red Coopcentral, el asociado dispone de su dinero en cualquier momento y lugar, puede adquirir con un cupo de crédito de acuerdo a la capacidad de pago, teniendo la disposición y libertad de invertir su dinero dónde y cómo lo desee. Otros de los beneficios que ofrece la tarjeta con cupo rotativo son:

- Acceder a su efectivo a través de los 787 dispositivos transaccionales (Datáfonos).
- Disponibilidad de efectivo las 24 horas del día los 7 días de la semana en más de 2.200 cajeros automáticos a nivel nacional (Servibanca).
- Pago de servicios públicos a través de la red de cajeros Servibanca.
- Mensajería SMS, notificación de transacciones, control de fraude y campañas comerciales.

- Sistema de Audio Respuesta para todos los usuarios vinculados a la red, a través de la línea 018000521124 o desde móviles al 0343542324.
- Disponibilidad del efectivo 24 horas al día 365 días al año, cupo diario para retiros en cajeros automáticos hasta \$1.800.000 máximo 4 transacciones, para pagos en POS el cupo diario es hasta \$5.000.000, máximo 10 transacciones, para retiros en la Cooperativa hasta \$4.000.000, por seguridad todas las transacciones que realice mayores a \$100.000 fuera del datafono de la Cooperativa automáticamente se reportarán a la línea de celular registrada.
- Operaciones a nivel nacional en oficinas de la Red Coopcentral, establecimientos comerciales y cajeros automáticos; a nivel internacional en más 550.000 cajeros de la red Plus.

Si cuenta con la tarjeta Visa de Coopcentral y piensa viajar, podrá encontrar los cajeros disponibles de la Red Plus a nivel mundial.

24

Entidad vigilada por **Supersolidaria** • Inscrita **ROCCACCOOP**

TARJETA DÉBITO-CRÉDITO DE LA RED COOPCENTRAL
Y DISFRUTA DE TODOS SUS BENEFICIOS

COOPERATIVA DE PROFESORES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

● CUBRIMIENTO A NIVEL NACIONAL CON LA RED DE CAJEROS SERVIBANCA ● CON UN CUPO DE CRÉDITO DE ACUERDO A TU CAPACIDAD DE PAGO ● LIBERTAD DE INVERTIR TU DINERO DÓNDE Y CÓMO LO DESEES.

17. ¿Se pueden equilibrar las finanzas de la sede San José?

Por: Ricardo Bonilla González
Asesor Financiero consejo de directores

La sede campestre de San José funciona desde hace 26 años, desde 1.992 - 1993, cuando la Cooperativa de Profesores de la Universidad Nacional de Colombia adquirió los primeros terrenos: El Tibar, Cuatro Esquinas y El Cedro - Prado. Desde ese momento y con las adecuaciones correspondientes, la sede se convirtió en la extensión del Programa Cultural y Recreativo y la alternativa de los fines de semana, esencialmente el programa dominical. Desde entonces, también se mantuvo ociosa entre semana, con esporádicas utilidades como sede de colegio u otros eventos ocasionales.

Durante un período aproximado de 20 años, la sede sirvió para consolidar una política de fidelización de asociados y cuentahabientes de la Cooperativa de Profesores de la Universidad Nacional, quienes eran invitados una o dos veces al año a visitarla, almorzar y pasar el día domingo allí, todo un pasadía para cinco personas inicialmente, luego para tres, que garantizó flujo de usuarios y de caja. Financieramente, la sede tenía ingresos y cubría costos fijos, pero nunca alcanzó punto de equilibrio, las invitaciones eran eso, invitaciones, y su costo lo cubría la Cooperativa de Profesores.

El tránsito de la Cooperativa hacia la especialización, consecuencia de los problemas derivados de la concentración de poder, condujo a redefinir las relaciones de las entidades del "grupo cooperativo" y revisar el grado de autonomía de cada una de ellas. Al PCR le correspondió hacer lo mismo y entender que a su nombre se había logrado una acumulación de activos que no se sostienen solos. La sede de San José ha sido la más afectada por la nueva situación, las invitaciones desaparecieron

y el tráfico por sus instalaciones se redujo ostensiblemente.

Los estados financieros de los últimos cuatro años revelan que la venta de servicios genera ingresos insuficientes para cubrir los costos de mantenimiento y operación de la sede. El uso de servicios, concentrado en el día domingo, es decir 4 o 5 días al mes, con poco tráfico, un promedio de 50 personas mes y visitantes esporádicos, no permite el flujo de caja para sostenerse. Algo ha servido la estrategia de ofrecer la sede para eventos sociales, familiares y empresariales, no obstante, también son esporádicos y no generan certeza de ingresos efectivos.

Reactivar San José requiere de nuevos proyectos, diversificar servicios y atraer nuevos usuarios, ese es el propósito del consejo de directores. El Plan Estratégico del PCR identificó que la sede San José es promisoría para fomentar actividades deportivas no tradicionales que combinen el restaurante y el spa, para ello hay que readecuar algunas instalaciones y ofrecer alternativas de uso para eventos empresariales.

¿El uso dominical de nuestros asociados se puede mantener?, por supuesto que sí, siempre y cuando se garantice un mínimo de servicios y flujo de caja. Reducir el nivel de subutilización es el propósito, diversificar eventos y aumentar el tráfico es necesario. Para nuestros asociados, el domingo se podría mantener si garantizamos servicio, con reserva previa y completando un mínimo de 70 personas día, es decir, 16 a 18 mesas de cuatro personas, pero se requiere no solo un compromiso de la administración, sino de los asociados en asistir si reservó y en participar frecuentemente de los eventos que se programen ¿Nos podemos comprometer?

18. Saludo de Navidad y Año Nuevo



La Cooperativa de Profesores de la Universidad Nacional de Colombia, quiere expresar un saludo de Navidad y Feliz Año para usted y sus seres queridos; que en estas fechas mágicas reine la paz y amor.



19. Una plegaria por quienes partieron



En el transcurso de los últimos tres meses, hemos recibido la notificación del fallecimiento de nuestros asociados y amigos, por quienes elevamos una plegaria.

A cada uno de ellos, a sus familiares y amigos, ofrecemos un inmenso agradecimiento por tantos años dedicados a la academia; gracias por su ejemplo como educadores.

Como homenaje póstumo a la memoria de nuestros asociados, la Cooperativa entregará a cada una de sus familias, un bono de condolencia, de PLANTAMOS ÁRBOLES DE PAZ, que a su vez es un aporte a la mitigación del cambio climático, la esperanza y la paz.

JOSÉ GABRIEL GÓMEZ CORTÉS

JULIA MARÍA DEL PERPETUO RUBIANO DE CIFUENTES

OSWALDO PÉREZ DE LOS RÍOS

BOLETÍN INFORMATIVO

Diciembre 2019

CONTACTO

Calle 45A No. 28 - 62
Bogotá - Colombia
info@coopprofesoresun.coop
PBX: (57 1) 739 39 00
WhatsApp: 315 374 70 12

www.coopprofesoresun.coop



COOPERATIVA
DE PROFESORES
DE LA UNIVERSIDAD
NACIONAL DE COLOMBIA



@CoopprofesoresUn



@CoopprofesoresUn



Cooperativa de Profesores
de la Universidad Nacional

